



DREAMZ GROUP GmbH

ALLGEMEINE GESHÄFTSBEDINUNGEN DAUERSTELLEN

1. Dreamz Group GmbH vermittelt aus Medizin, Gesundheitswesen und Informatik als berufliche Arbeitsvermittlungsstelle gemäss der Verordnung zum Bundesgesetz (vom 01.07.1991.)
2. Dreamz Group GmbH Pflegepersonalselektion bestätigt, dass sie im Besitze der gültigen amtlichen Bewilligungen für sämtliche von ihr angebotene Dienstleistungen gemäss AVG (Arbeitsvermittlungsgesetz) ist.
3. Dreamz Group GmbH überprüft vorhandene und neu eingehende Bewerbungen auf die Vakanz hin und trifft eine Vorauswahl. In Frage kommende Bewerbungen werden dem Auftraggeber laufend bis zur Aufhebung des Vermittlungsauftrages zugestellt.
4. Dreamz Group GmbH Pflegepersonalselektion übernimmt für Sie die Rekrutierung und Selektion von fest anzustellenden Mitarbeitern/-innen aufgrund klar definierter Aufträge:
 - Beratung und erarbeiten von Anforderungsprofil und Stellenbeschreibung
 - Vorselektion der Bewerber
 - Vorstellungsgespräche mit den Kandidaten
 - Lebenslauf lückenlos erstellen, einholen und Überprüfen von Referenzen
 - Präsentation der Bewerbungsunterlagen
 - Neigungstest und Sprachtests
 - Koordination der Vorstellungstermine
 - Individuelle Absagen an nicht geeignete Bewerber

Folgende besonderen Leistungen sind nicht im Honorar inbegriffen:

- Platzieren von Stelleninseraten
- Graphologische Gutachten
- spezifische Persönlichkeits- bzw. Fachtests

Diese Dienstleistungen werden nur auf Wunsch des Auftraggebers ausgeführt.

5. Der Auftraggeber verpflichtet sich, ihm zugestellte Bewerbungsunterlagen äussert vertraulich zu behandeln. Für die inhaltliche Richtigkeit der von den Bewerbern zur Verfügung gestellt Unterlagen kann die Dreamz Group GmbH keine Haftung übernehmen.
6. Der Dreamz Group GmbH bleibt es bis zur rechtlichen Vermittlung des Bewerbers frei, das Dossier an Dritte zu unterbreiten, es sei denn, es handeln sich um einen Suchauftrag, für den der Kunde die Inserate Kosten übernimmt.



7. Dreamz Group GmbH Pflegepersonalselektion verrechnet Kosten erst nach dem Vertragsabschluss zwischen dem vorgeschlagenen Kandidaten und dem Auftraggeber. Das Honorar berechnet sich nach dem Bruttojahressalär des entsprechenden Kandidaten:

13% vom jährlichen Bruttosalär bis CHF 90'000.--

14% vom jährlichen Bruttosalär ab CHF 90'001.-- bis CHF 110'000.--

15% vom jährlichen Bruttosalär ab CHF 110'001.--

(zuzüglich MWST)

Das jährliche Bruttosalär versteht sich inklusive 13. Monatssalär, Gratifikation, Spesen, Provisionen, Gewinnbeteiligungen, Boni usw.

8. Die Rechnungsstellung erfolgt bei Vertragsabschluss, zahlbar innert 20 Tagen, rein netto.
9. Im Rahmen der festen Anstellung werden dem Kundenunternehmen folgende Prozentsätze rückerstatte, wenn ein Bewerber das Kundenunternehmen verlässt. Massgebend ist der letzte geleistete Arbeitstag. Diese Rückvergütung ist Gegenstand einer Gutschrift oder Rückzahlung:
- Im Monat 50%
 - Im 2. Monat 30%
 - Im 3. Monat 10%.
10. Der Kunde gewährt uns während der Dauer eines Jahres, seit der ersten Präsentation eines Bewerbers, einen Kundenschutz. Er schuldet unsere Honorare in vollem Umfang, wenn innert der genannten Zeitspanne ein Anstellungsvertrag zwischen dem Kunden und dem Bewerber zustande kommt.
11. Die Geschäftsbedingungen treten bei Auftragserteilung in Kraft.
12. Für Streitigkeiten aus diesem Vertragsverhältnis wird als Gerichtsstand das Domizil der Dreamz Group GmbH Pflegepersonalselektion vereinbart.